

Inspiration til paradigmeskiftet

Prøv et stævne i præstegården, eller inviter teologen indenfor i virksomheden til et guddommeligt spark bagi

TOMMY KJÆR LASSEN,
cand.theol. og grundtvigiansk frimenighedspræst

Noget tyder på, at tiden er moden til for dansk erhvervsliv at kaste et nyt og fordomsfrit blik på kristendommens grundfortællinger. Hvis det er sandt, at begreber som bæredygtighed, etik og social ansvarlighed i stigende grad indarbejdes i virksomhedernes identitet og strategi, hvis det er sandt, at social kapital og entreprenørskab er kernekompetencer på morgendagens arbejdsplads, og hvis det er sandt at spørgsmålet om, hvad vi mennesker egentligt lever for og ikke bare af, skaber hovedbrud i HR-afdelingerne, så er der al mulig grund til, at kaste et nyt og undersøgende blik på vores gamle kristendom.

2000 års erfaring med livets store spørgsmål, med menneskets eksistentielle kampe, længsler og drømme har akkumuleret en viden om mennesket, som i høj grad kan inspirere og motivere virksomheder igennem vor tids paradigmeskift og det voksende krydsfelt mellem åndelighed/eksistens og business.

Når man piller religionen ud af kristendommen (en evne navnlig kristendommen besidder), sidder man tilbage med nogle grundidéer og kerneværdier, som for det første er ufarlige for såvel ateisten som muslimerne og for det andet rummer en bemærkelsesværdig begejstring for livet. Skærer man ind til benet, kan kristendommen defineres som en tolkning af tilværelsen, der:

- 1) Tilfører livet et betydningsoverskud
- 2) Genererer en frimodighed i mennesket
- 3) Motiverer til et proaktivt og kreativt medengagement i tilværelsen.

Alt sammen med henblik på at øge egen og næstens livsudfoldelse. Med andre ord oser kristendommen af social kapital og besidder en energi, en entusiasme og en modkultur, som virksomhederne kan få meget udbytte af. Kristendommen i den non-religiøse udgave har stor inspirationspotentialer i den sekulære organisationskultur og har meget at bidrage med til virksomhedernes udvikling og medarbejderens trivsel. Et par eksempler:

Paradokskultur – »Sandheden ligger i paradokset.« sagde Søren Kierkegaard. Kristendommen lærer os at gå efter paradokserne frem for at søge deres opløsning. Det er i paradokset, man finder kimen til kreativitet. Paradoksernes modsætning er det sekteriske eller dualistiske verdensbillede, som er en trussel for såvel virksomheden som religionen. Hvordan står det til med paradokskulturen i dansk erhvervsliv?

Generositet – eller nåde, som vi foretrækker at kalde det i kirken, er idéen om, at der konstant ligger et overskud, et potentiale og nye

muligheder i tilværelsen, som betingelsesløst er tilgængelige. Generositeten er et livsvilkår med synergieffekt, der udfordrer mennesket til en taknemmelig livsholdning og til selv at leve generøst. Hvordan er takkekulturen i virksomheden, og hvor meget tør den investere i generositeten?

Helligelse – al religion handler på godt og ondt om helligelse. Først når man helliger sig noget, overvinder man tøven, rastløshed og muligheden for at trække sig tilbage. Helligelse handler om *commitment*, engagement og kreativ skabelse. I kølvandet på helligelse opstår der altid nye muligheder, forbindelser og løsninger. Hvad kræves der egentligt af fremtidens arbejdsplads, hvis det moderne menneske skal hellige sig det?

Relationskompetence – kristendom insisterer på at udvikle menneskers relationskompetencer. Jesus formulerede det i næstekærlighedsbuddet, som er en usædvanlig ambitiøs inspirationskilde til såvel den daglige omgang imellem mennesker som til menneskets forhold til sig selv. Det er i kærligheden, at al etik begynder og fuldendes!

Tro – det vigtigste er ikke, hvad du tror på, men din evne til at tro. Tro er en fandenivoldsk indstilling til livet, der nægter at underordne tilværelsen under menneskets aktuelle begrænsninger. Tro er evnen til at flytte bjerge, dvs. en evne, der overvinder selv de største forhindringer. Tro er en forudsætning for udvikling og en vigtig ingrediens i drømmesamfundet. Som din tro er, sådan bliver dit liv.

Modkultur – endelig ligger der i kristendommen en kritisk, provokerende og udfordrende modkultur. Der er en sfære af integritet over religionen, en hellig vrede over menneskers uretfærdighed, svigt og selvcentrerethed, så hvis du udsætter dig selv for kristendom, risikerer du et guddommeligt spark bagi.

Prøv et stævne i præstegården. Der ligger en anvendelighed gemt i kristendommen, som bare venter på at blive udviklet og udnyttet, for kristendommen er til meget mere end søndagsfromhed. Prøv at opsøge den lokale distributor af kristendom, og efterspørg lidt religion på udebane. Inviter præsten eller teologen indenfor i virksomheden til et guddommeligt spark bagi, til et foredrag om kristent menneskesyn, til en samtale om næstekærlighed eller til workshopper over Jesu lignelser og de gammeltestamentlige fortællinger. Prøv at lade præsten sidde med omkring idéudvikling af virksomhedens social- og etiske regnskaber, og brug præsten som sparringspartner i HR-afdelingen. Vov et syrebad i kristendom, og erfar dens innovationspotentialer. Rigtigt godt paradigmeskift.

på deres skoler og blive ikke revet væk fra kammeraterne som før, og forældrene er velkomne på besøg, så tit de ønsker det, når de blot ringer i forvejen. Nogle forældre kan kun opnå overvåget samvær med børnene.

Stolte af deres »hjem«

»Vi kan se, at den fremgangsmåde fremmer børnenes øvrige færdigheder i en sådan grad, at mange af dem ganske af sig selv får en mere tilpasset adfærd,« siger institutionsleder Ulla Vibeke Jensen.

Hun fortæller også, at flere af børnene tager kammerater med hjem og stolt viser dem det store opvarmede svømmebassin, der hører til institutionen. Det er ikke flovt at bo på Villa Ville Kulla.

Når en del af børnenes problemer løser sig selv, kan der bedre sættes ind der, hvor der virkelig er behov for det, forklarer hun.

Villa Ville Kulla bebos i øjeblikket af 12 børn i alderen 2 til 14 år og af tre forældre. Hvert barn har en kontaktperson på institutionen. Nogle forældre kommer flere gange om ugen, og enkelte hjælper til med madlavningen og putter deres børn.

Kommunens beregninger viser, at prisen for et barn anbragt uden for hjemmet er reduceret fra 800.000-900.000 kr. om året til 400.000 kr. på Villa Ville Kulla. En mor-barnforanstaltning koster normalt 1,8 mio. kr. om året, men den kan også gennemføres her for 400.000 kr. Den samlede besparelse er altså mere end 6 mio. kr. om året.

Men der er bestemt ikke tale om discountløsninger, understreger Ulla Vibeke Jensen og fortæller gerne et

par af de solstrålehistorier, som institutionen har oplevet det første år:

● En lille, stærkt omsorgsøvet dreng viste kun dyreadfærd og havde ikke noget sprog, da han for et år siden kom til Villa Ville Kulla. Det var svært at finde den stærke side, som pædagogerne skulle fokusere på, men det viste sig, at han var god til at lytte til sang og musik. Efter et år med masser af sang, musik og omsorg flyder ordene nu fra den lille fyr.

● En anden dreng på 11 år kom til stedet med masser af nederlag i bagagen. Han var dog god til at spille fodbold. Nu er han udtaget på FC Midtjyllands talenthold.

● En anden dreng med store problemer i skolen, og som kammeraterne altid valgte fra, har fået selvværdet styrket ved at blive rigtig god til både bold- og guitarspill. Han klarer sig nu fint i skolen.

● En lille drengs far har foræret Villa Ville Kulla en masse pizzamel, og det får sønnens øjne til at stråle af lykke, når der bages pizza, for det er jo hans far, der har skaffet meget. Det viser, hvor vigtigt det er at bevare kontakten til forældrene, fortæller Ulla Vibeke Jensen.

»Vi har for det enkelte barn og den enkelte familie skabt rammer, der omfavnende kan udfylde rollen som barns hjem, med den nærhed, kærlighed og varme, som alle børn behøver. Og børnene kan blive her, indtil de flytter hjemmefra,« oplyser servicedirektør Poul Erik Olsen.

Morsø Kommune betaler fortsat for meget dyre anbringelser af børn uden for kommunen, da man ikke har villet gribe ind i eksisterende ordninger.

susanne.tholstrup@borsen.dk

RIGHT
MANAGEMENT
A Manager Company

Konsulenter i flere end 40 lande

Den eneste globale konsulentvirksomhed med fokus på ledelsesudvikling, organisationsudvikling og genplacering



Right Management
70 11 05 05 • www.rightmanagement.dk

SEARCH & SELECTION

Vi er specialister i at finde medarbejdere som:

- Salgsdirektører
- Salgschefer
- KAM's

Excellent
Match
SEARCH & SELECTION

København 33117272 · Hørsholm 45797270 · Århus 87327272
www.excellent-match.dk · info@excellent-match.dk

INSIGHT
COACHING AND LEARNING



Adlers Business Coachuddannelse

- akkrediteret af ICF - International Coach Federation

Coachuddannelsen for dig som vil være intern eller ekstern Business Coach. Uddannelsen fører direkte til en ICF - certificering.

Læs mere på www.insightcoaching.dk