

# Vi vil ikke være bønder i et spil skak

Kan selvledelse være vejen til et mere meningsfyldt job og dermed større arbejdsglæde? Dong har sat en teolog til at lede efter svaret.

Af [Lene Wessel](#) Følg [@LeneWessel](#) 30. okt 2009 kl. 00:45

Medarbejdere, der selv har ansvaret for at tilrettelægge og planlægge deres arbejde, er gladere og producerer mere. Det er begrundelsen for, at Dong Energy Power har indført såkaldt selvledelse.

Om det så også virker efter hensigten har virksomheden hyret erhvervsforskeren cand.theol. Tommy Kjær Lassen til undersøge. Og selv om han er tidligere præst, går hans opgave under ingen omstændigheder ud på at få medarbejderne til at sige 'ja og amen'. Tværtimod ønsker Dong at finde ud af, hvad det egentlig vil sige at lede sig selv, og om der bedre måder at gøre det på.

HR-chef Karen Hvid tror på, at selvledelse kan skabe værdi både for virksomheden og den enkelte:

»Selvledelse kan give en bedre bundlinje, fordi medarbejderne i en moderne virksomhed selv vil tilrettelægge og have indflydelse på deres job, samtidig med, at de søger mening i arbejdslivet.«

Netop den enkeltes søgen efter et højere mål med arbejdet er ifølge Tommy Kjær Lassen kendetegnende for vidensamfundet - og ikke mindst faggrupper som ingeniører:

»Arbejdsgivere er i dag nødt til at sætte passionen og begejstringen i spil, så medarbejderen føler, at arbejdet er meningsfyldt.«

Lige som HR-chefen mener han, at selvledelse er en af byggestenene til et meningsfyldt arbejdsliv.

Men hvad med ingeniørerne selv? Ser de også selvledelse som vejen til et mere meningsfyldt arbejde?

Ikke ved første blik, konstaterede afdelingsleder Per Ponsaing, da han for et par år siden forsøgte at introducere selvledelse i sin afdeling for miljø og myndighedsforhold. Medarbejderne var ikke klar, så han skød ideen til hjørne. Et halvt år senere forsøgte de sig igen med en gammel idé om at sætte to mand på hvert projekt. Det gik lidt trægt, lige indtil han kom med på et endagesseminar om selvledelse, som Tommy Kjær Lassen havde arrangeret.

Formålet var at få ingeniørerne til at diskutere spørgsmål som f.eks.: 'Hvad vil det sige at være sig selv i arbejdet?'

**Ingeniøren**

☰ OVERBLIK

🔍 Søg

Nyheder

Blogs

Debat

Jobfinder

Avisen

Mere ▼

Sektioner ▼

Abonner på  
Nyhedsbrevet

Et år efter de nye to-mandsteams blev en realitet, er medarbejdernes tilbagemeldinger heldigvis positive, og Per Ponsaing har også selv fået mere arbejdsglæde.

Med to mand på hvert projekt har alle medarbejdere én at støtte sig til og behøver ikke involvere Per Ponsaing, hvis de er i tvivl, eller der er problemer:

»Mit indtryk er, at folk synes, det er sjovere at gå på arbejde end før. Og jeg har mere tid til at planlægge og se tingene i et større perspektiv.«

Stærkstrømsingeniør Christian S. Andersen, Electrical Network-afdelingen, sidder i Skærbæk, men har sin chef på Sjælland, så selvledelse falder ham helt naturligt.

Men Tommy Kjær Lassens seminar, hvor selvledelse var på programmet, har gjort Christian S. Andersen mere bevidst om sin rolle:

»Når ledelsen giver os ansvaret, skal vi også have anerkendelsen. Så der skal ikke komme en styregruppeleder og klippe det røde bånd til mine projekter,« siger han.

I dag er Christian S. Andersen også klar over, at selvledelse er fundamentalt vigtig for hans egen arbejdsglæde:

»Ellers er vi jo bare nogle bønder i et spil skak, som kan blive rykket rundt med. Hvis man føler, man er et instrument, hvorfor så yde mere end højest nødvendigt,« siger han.

Tommy Kjær Lassen er enig:

»Mennesket skal ikke se sig selv som et produktionsapparat, og selv om en virksomhed skaber værdi gennem medarbejderne, så kan den også godt skabe værdi for medarbejderne. Faktisk er disse to værdier gensidige forudsætninger. Når man indser det, kan man lykkes med selvledelse,« siger han.